

**FACULDADE DE TECNOLOGIA SENAI CENTRO**

# CURSO TÉCNICO INFORMATICA PARA INTERNET

BRUNO HENRIQUE COSTA, GABRIEL ASSUNÇÃO GONTIJO, GUSTAVO ROBERTO DA SILVA, LUIZ GABRIEL DOS SANTOS NOGUEIRA, RAFAEL ARCHANJO GONÇALVES

TURMA TII2002-T

# **Alinhamento de Equipe**

BELO HORIZONTE

2020



**Alinhamento de Equipe**

O software de alinhamento de equipe consiste em utilizar uma inteligência artificial de formação de equipes.

Ela funciona do seguinte modo, pega o perfil dos funcionários buscando por habilidades necessárias para desenvolver um determinado projeto.

Esse software possui sistema de rankeamento de habilidades e de convivência.

**Classificação de convivência (soft skills)**

Na classificação de convivência terá uma aba na aplicação depois que a equipe que foi solicitada terminar o projeto.

Nele os funcionários irão avaliar como foi trabalhar junto com aquele funcionário,essa nota e particular e só vale para aquele determinado funcionário. Os funcionários vão avaliar com estrelinhas numa escada de 1 a 5, a medida que o funcionário for trabalhando e sendo avaliado no perfil dele será mostrado quantas estrelas ele tem na sua Soft skills.

**Classificação de Skills (hard skills)**

Na empresa cada funcionário contratado foi baseado na sua especialização.

Ou seja, assim como a classificação de convivência será a mesma coisa na classificação das skills, no final de cada trabalho a equipe vai avaliar o parceiro baseando-se na suas habilidades de hard skills, como por exemplo no projeto que eu e o meu colega de trabalho fizemos, a habilidade dele com C# eu coloquei 5 estrelas, python 3 estrelas e .Net 4 estrelas.

Em seu perfil ao decorrer do tempo vai ter suas estrelas de cada hard skills dos trabalhos feitos ao todo.

**Formação de Equipes**

Aqui será onde a I.A (Inteligência Artificial) irá entrar em ação, ela pega as informações fornecidas pela classificação de convivência e de skills, e forma uma equipe ideal para determinado projeto.

Primeiro ela pega os funcionários com as melhores skills para o projeto pedido, em seguida, esses funcionários selecionados são comparados com a classificação de convivência, após

essa comparação a I.A começa a substituir membros que tem baixa avaliação em relação aos outros integrantes, assim formando a melhor equipe possível.

**Conclusão/Benefícios**

Com esse software aplicado a uma empresa podemos ter os seguintes benefícios:

-Pessoas com melhores qualificações trabalhando junto;

-Uma equipe com ritmo de trabalho similar;

-Possivelmente já acostumada com o modo que trabalham;

-Redução de atrito entre a equipe e de certa forma reduzindo o índice de estresse;

-Um rendimento melhor;

-Um resultado com uma qualidade melhor.

E com isso tanto o chefe quanto os funcionários, poderão ver como está sendo seu desenvolvimento dentro da empresa, no que estão precisando melhorar entre muitas outras coisas.